

Zadania lokalnych grup działania w latach 2014 – 2020

19 cze 2012 13:31 Autor: kklebanski

Przydatność metody Leader dla rozwoju kierowanego przez społeczność lokalną, na poziomie europejskim, jest oceniana wysoko. W okresie programowania 2014 – 2020 rośnie, zarówno rola Lidera jak i lokalnych grup działania.

W projekcie tzw. rozporządzenia ogólnego dotyczącego wspólnych zasad dla wszystkich funduszy za najważniejsze zadanie dla lokalnych grup działania uznane zostało opracowanie i realizacja strategii rozwoju lokalnego, która powinna przyczynić się do osiągnięcia priorytetów UE w zakresie rozwoju obszarów wiejskich i innowacyjności.

Jakie priorytety w zakresie rozwoju obszarów wiejskich proponowane są na lata 2014 – 2020 ?

Jest ich sześć:

1. Wzmocnienie transferu wiedzy w rolnictwie i leśnictwie;
2. Wspieranie konkurencyjności rolnictwa i żywotności gospodarstw rolnych;
3. Wspieranie organizacji łańcucha żywnościowego i zarządzania ryzykiem w rolnictwie;
4. Ochrona i poprawa stanu ekosystemów zależnych od rolnictwa i leśnictwa;
5. Wspieranie efektywnego wykorzystywania surowców i wsparcie dla przechodzenia na gospodarkę niskoemisyjną w sektorze rolno-spożywczym i leśnym;
6. Zwiększanie włączenia społecznego, ograniczanie ubóstwa i promowanie rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich. Wspieranie lokalnego rozwoju na obszarach wiejskich.

Najpełniej operacje dotychczas realizowane podejściem Leader w Polsce wpisują się w priorytet szósty, co oznacza, że podobne projekty będą mogły być realizowane w przyszłości. Lokalne Grupy Działania będą też mogły realizować operacje przyczyniające się do osiągania celów w ramach pozostałych priorytetów. O tym zapewne zdecydują na podstawie wnikliwie przeprowadzonej analizy SWOT i szerokich konsultacjach ze społecznością lokalną. Kolejnym niezwykle ważnym zadaniem LGD będzie aktywizacja i rozwój potencjału podmiotów lokalnych, które powinny brać aktywny udział w opracowaniu i realizacji operacji w ramach LSR. Ponadto do zadań LGD będzie należało opracowanie procedury i kryteriów wyboru operacji, które zagwarantują, że co najmniej 50% głosów dotyczących wyboru pochodzić będzie od partnerów spoza sektora publicznego. Procedury wyboru operacji powinny też umożliwiać odwołanie się od decyzji.

Obowiązkiem LGD będzie także:

- opracowanie i publikowanie zaproszeń do składania wniosków;
- przyjmowanie wniosków o wsparcie i dokonywanie ich oceny;
- wybór operacji i ustalanie kwoty wsparcia a w stosownych przypadkach, przedkładanie wniosków do organu odpowiedzialnego za ostateczną weryfikację kwalifikalności przed zatwierdzeniem;
- monitorowanie realizacji strategii i operacji będących przedmiotem wsparcia.

Jak z powyższego wynika, projekt rozporządzenia określa generalne zasady funkcjonowania podejścia Leader w nowym okresie programowania. Większość przytoczonych obowiązków znane są LGD z dotychczasowej działalności. Nowym rozwiązaniem w latach 2014 – 2020 będzie możliwość realizacji strategii przy pomocy wielu funduszy, większe kompetencje dla LGD, jeśli przejmie na siebie obowiązki Instytucji Wdrażającej, „pakiet startowy Leader” dla nowych LGD, koszty bieżące oraz koszty związane z aktywizacją do 25 % całkowitych wydatków publicznych poniesionych w ramach strategii.

Wszyscy na pewno czekamy na zatwierdzenie przez Parlament Europejski i Radę omawianych projektów rozporządzeń, wtedy dopiero będzie wiadomo co jest normą obligatoryjną, którą należy stosować. Natomiast szczegóły dotyczące funkcjonowania LGD, które tak naprawdę zdecydują o komforcie pracy, poznamy w momencie uchwalenia polskiego prawa w tym zakresie.

Źródło: <http://leaderatorium.pl/> [1]

<https://www.archiwum-wzp.pl/aktualnosci/zadania-lokalnych-grup-dzialania-w-latach-2014-2020>